



BILAN 2015

ACTION DE REMOBILISATION

« DYNAMO »

Dynamo se veut une action qui a pour objet la consolidation de l'autonomie des bénéficiaires du rSa afin de les encourager et de les sécuriser dans une démarche d'insertion socio-professionnelle. L'action se déroule à l'Association Maison de l'Argoat. Elle comprend des entretiens individuels, des ateliers projets et des ateliers collectifs autour de l'informatique, du jardinage et de la rénovation menuiserie sur une durée de 3 mois1/2 à raison de 4 demi-journées par semaine.

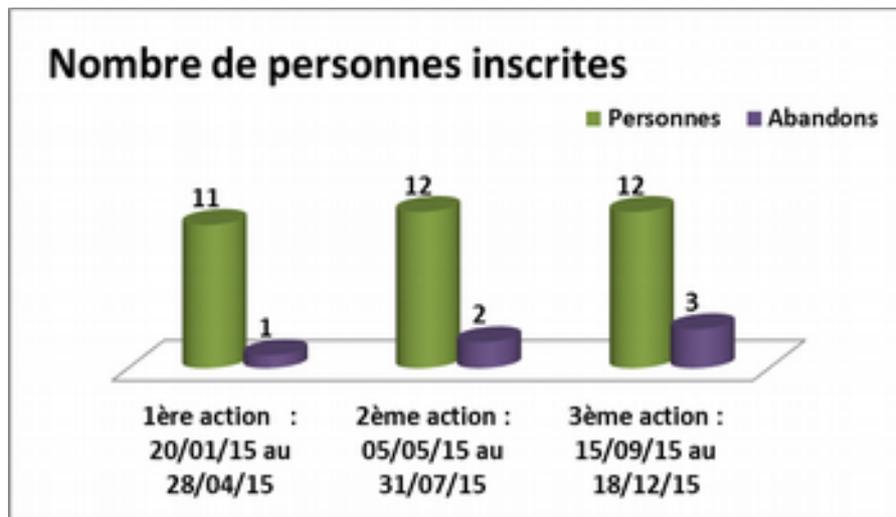
Au cours de l'année 2015, 3 sessions ont eu lieu. Sur ces 3 actions, 30 personnes ont participé dont 24 personnes différentes. Parmi celles-ci, 6 participants ont été renouvelés et 6 ont abandonné.

1/ Le nombre de personnes inscrites par sessions

- 1^{ère} action : du 20/01/15 au 28/04/15
 - o 11 personnes inscrites dont 1 abandon (pas de renouvellements) et 1 désistement à l'entrée qui n'est pas comptabilisé.

- 2^{ème} action : du 05/05/15 au 31/07/15
 - o 12 personnes inscrites dont 2 abandons et 2 (non comptabilisés) désistements.

- 3^{ème} action : du 15/09/15 au 18/12/15
 - o 12 personnes inscrites dont 6 renouvellements et 3 ruptures en cours d'action. 2 désistements sont à noter et non comptabilisés.

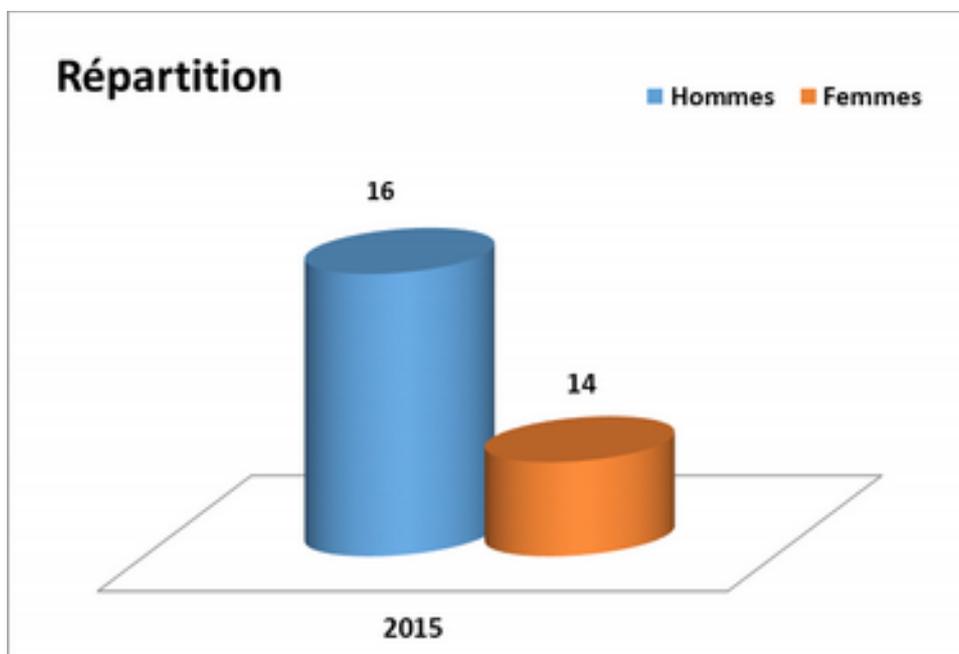


Perspectives 2016 :

- 4^{ème} session : 09/02/16 au 15/04/16
- 5^{ème} session : 05/05/16 au 29/07/16
- 6^{ème} session : 16/09/16 au 16/12/16

2/ Répartition hommes/femmes

Sur les 30 participants (3 sessions) : 16 hommes et 14 femmes.

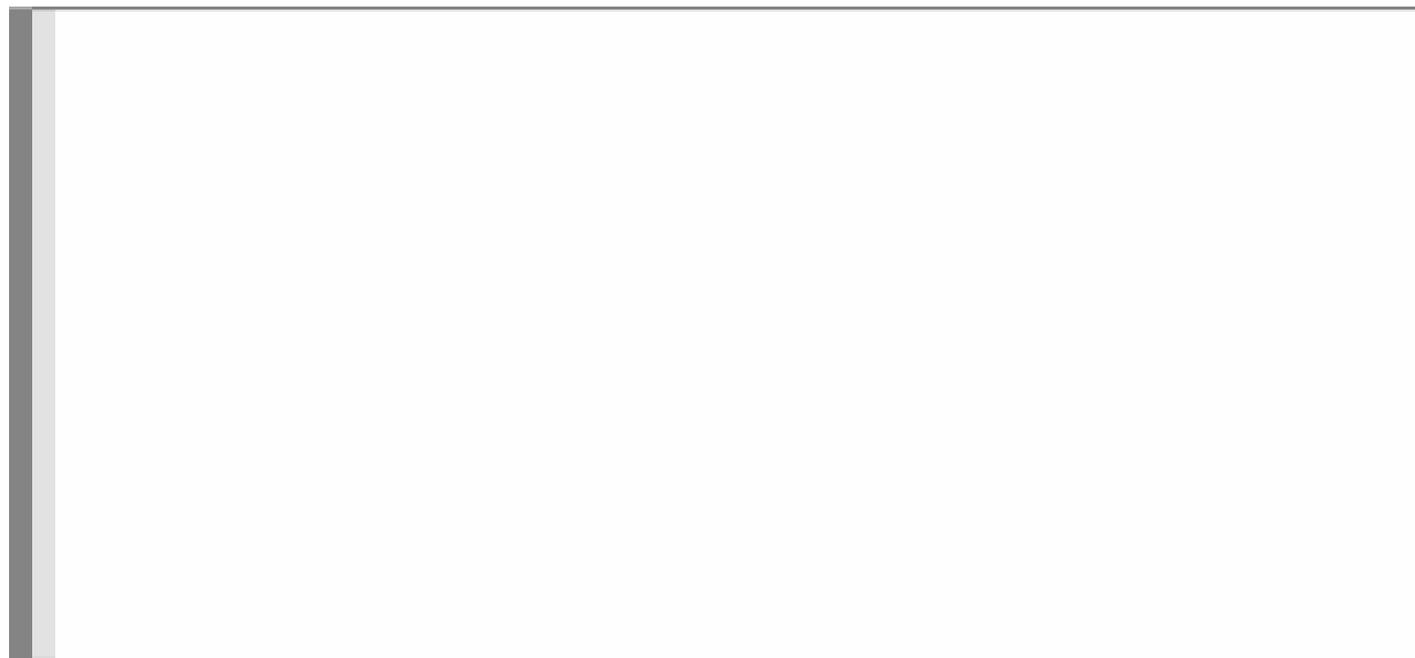


Lors des sessions précédentes, nous avons pu constater qu'il y avait une majorité de participation masculine. Concernant l'année 2015, une nette progression dans la parité hommes-femmes se fait ressentir. En effet, la participation féminine est plus présente sur toutes les sessions notamment sur la 1^{ère} session majoritairement féminine.

Cependant, on peut constater que l'équilibre hommes-femmes n'est pas régulier (candidatures féminines moins nombreuses et plus difficile à mobiliser souvent dû à des problèmes de garde d'enfants).

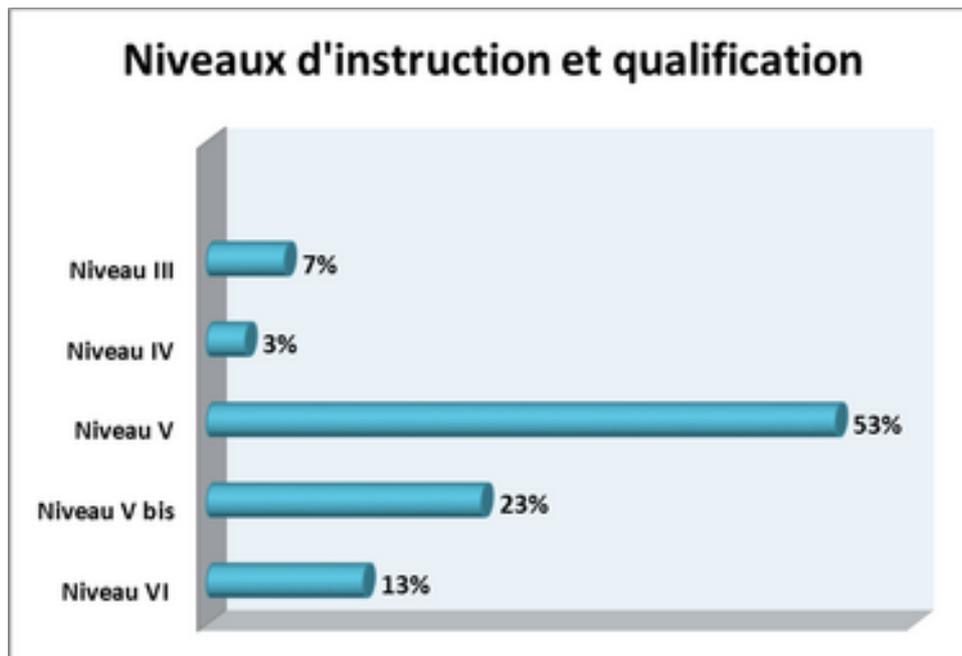
3/ Localisation des participants

Sur les 30 participants, 25 habitent Guingamp et 5 sont de Guingamp Communauté



4/ Niveaux d'instruction et qualification

- Niveau VI : 4 = 13 %
- Niveau V bis : 7 = 23%
- Niveau V : 16 = 53 %
- Niveau IV : 1 = 3 %
- Niveau III : 2= 7 %



5/ Nos supports (*articles de presse, flyers, classeur, livre d'Or, expositions, film et témoignages, etc...*)

Réinsertion professionnelle. A Guingamp, Dynamo favorise le retour à l'emploi

Depuis 2013, le dispositif de la Maison de l'Argoat aide, pendant des sessions de trois mois, à la réinsertion professionnelle. Jeudi 29 juillet, la dernière promotion ouvre ses portes au public, avec une exposition.



Aider à la réinsertion professionnelle. Voilà la mission première, depuis janvier 2013, du dispositif Dynamo de la Maison de l'Argoat. Pour ce faire, tous les trois mois environ, une nouvelle promotion est composée, avec des personnes éloignées du marché du travail. Pendant tout le cursus, trois ateliers d'adaptation à la vie active sont mis en place, à hauteur de cinq demi-journées par semaine : jardinage, informatique et menuiserie. Sans oublier un entretien individuel, qui est imposé toutes les deux semaines, ainsi qu'une ouverture sur l'extérieur. Depuis deux ans et demi, neuf promotions se sont succédées et, vendredi, la dernière arrive en fin de parcours. Mais pour ses membres, pas question de se quitter sans marquer le coup. Les sept acolytes organisent, jeudi, une journée portes ouvertes, à partir de 15 h, à la Maison de l'Argoat, place du Château. Fiers de leur parcours, ils exposeront aussi des meubles en bois, tout droit sortis de leurs ateliers. Et pour rendre compte de leur expérience, des extraits de film seront projetés.

Possibilité de stages

Des adieux le 30 juillet ? Pas si sûr. Chacun peut renouveler le dispositif une fois. « S'ils veulent bien de moi, je reste ! » lance Tatane, l'un des bénéficiaires du programme, qui n'y voit que du positif : « Ça nous aide beaucoup. Ça fait trois ans que je n'avais pas bossé. Là, j'ai pu me remettre dans le bain. » Pour lui, comme pour d'autres, quelques petits détails restent néanmoins à affiner. « S'ils ont besoin de plus de temps, ils peuvent continuer, explique Valérie Fayol, conseillère socioprofessionnelle. Le but est qu'ils se relancent et qu'ils envisagent un parcours professionnel. »

Lolo espère lui aussi repartir pour trois mois. Mieux, il souhaite mettre cette période à profit pour engranger de l'expérience en entreprise. « Moi, je me verrais bien dans l'agriculture ou dans le maraîchage. Du coup, à la prochaine session, si je peux, j'aimerais bien faire des stages. » Une possibilité qui leur est donnée, tout comme celle de trouver directement un emploi stable. L'esprit de groupe, qui se crée dans chaque promotion, renforce ce désir de continuer. « On s'entraide, poursuit Tatane. On est tout le temps en train d'échanger nos savoir-faire. » Au final, dans des domaines différents, tous ont pu progresser. Pourtant, beaucoup étaient étrangers à certaines disciplines. « Pour moi, le plus dur, c'était l'informatique, vu que je n'ai pas d'ordinateur chez moi », témoigne Pacao. Après des vacances bien méritées, Dynamo reviendra en septembre. Comme la précédente, la nouvelle classe sera plus motivée que jamais.

Jeudi 30 juillet, portes ouvertes et exposition de Dynamo, à 15 h, à la Maison de l'Argoat, place du Château.

Célian GIGNARD.

Insertion. Un coup de pouce pour se remobiliser



Hier après-midi, Ludovic a montré aux visiteurs de l'exposition le travail qu'il a réalisé sur le bar en bois.

Éric Rannou

Ce dispositif facilite le retour au travail par la « remobilisation ». Ludovic, un Guingampais, âgé de 33 ans, a testé Dynamo, qui est organisé par la Maison de l'Arcoat. Aujourd'hui, il imagine son avenir dans l'ébénisterie.

« C'est mon assistance sociale qui m'a dirigé vers ce groupe. Au début, j'étais sceptique », témoigne Ludovic, un Guingampais, âgé de 33 ans, résidant actuellement à la Maison de l'Arcoat. Hier, à l'espace François-Mitterrand, ce trentenaire était fier de présenter le bar en bois qu'il a rénové. C'est en intégrant l'ac-

tion Dynamo, qui est organisée par la Maison de l'Arcoat, que ce trentenaire a découvert le travail du bois.

Dynamo ? « C'est pour travailler la remobilisation vers l'emploi », résume Valérie Fayol, conseillère socioprofessionnelle à la Maison de l'Arcoat. Ce dispositif s'adresse aux bénéficiaires du RSA et autres minima sociaux.

Un bon équilibre

Dans le cas de Ludovic, l'effet Dynamo a marché à plein régime. Après quatre années d'inactivité, le jeune homme regarde l'avenir, de façon positive. « Je vais essayer de construire quelque chose ». Il envisage une nouvelle orientation professionnelle. Il veut ajouter une ligne à son CV qui porte déjà la trace de sept ans d'activité dans l'agroalimentaire et deux ans dans le secteur du bâtiment. Ludovic voudrait suivre une formation d'ébéniste. « J'ai trouvé un bon équi-

bre dans ce groupe. J'ai aussi aimé travailler le bois ». Il se fixe la fin de l'année pour y arriver.

Une exposition éphémère

L'action Dynamo, qui se tient dans les locaux de la Maison de l'Arcoat depuis une année, se déroule sur une session de trois mois. Elle comprend des entretiens individuels, des ateliers projets, des ateliers collectifs autour de l'informatique, du jardinage et de la rénovation menuiserie.

Le groupe de Ludovic, qui était composé d'une dizaine de personnes, a décidé de sortir de la Maison de l'Arcoat pour montrer le travail qu'ils ont réalisé. Exposition éphémère ! Tout a été remballé dès hier soir. Pour Valérie Fayol, cette démarche permet de valoriser le travail réalisé.

À noter

La prochaine session de Dynamo débutera le 21 février.

Initiative

Remettre en selle des exclus du travail

Dynamo est une action menée au sein de la Maison d'Argoat. Les dix personnes qui ont participé à ce stage de resocialisation ont présenté leurs travaux, la semaine dernière, à l'espace François-Mitterrand.

Certains personnes sont complètement déconnectées du monde du travail. Il faut les remobiliser, les remettre en selle. C'est l'objectif que s'est fixé La Maison d'Argoat en lançant ses actions Dynamo. « Pendant trois mois, nous avons suivi dix personnes, éloignées du monde du travail, qui bénéficient du RSA. A raison de quatre demi-journées par semaine, nous réalisons des travaux de restauration de meubles dans notre atelier à Pabu ou des travaux de petit maraîchage. Le vendredi matin, ils pratiquent l'informatique. Nous travaillons aussi le projet professionnel, le CV. Et ils réalisent un journal, la Gazette », raconte Sébastien Ponthieu, éducateur technique spécialisé et coordinateur de l'action Dynamo.



Les stagiaires de l'action Dynamo de la Maison d'Argoat ont exposé leurs travaux. En avant-plan, Valérie Fayol, conseillère socio-professionnelle, et Sébastien Ponthieu, coordinateur de l'action Dynamo.

Un simulateur de courses

Cet ancien jockey de courses d'obstacles, qui a connu beaucoup de chutes, a le mental

pour remettre en selle ceux qui ont été désarçonnés par les aléas de la vie.

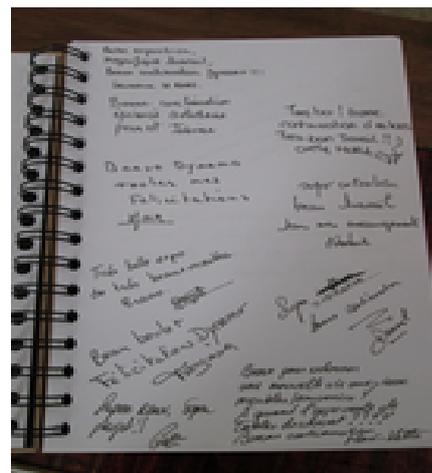
Les dix stagiaires, âgés de 28 à 56 ans, ont réalisé du beau travail de restauration de meu-

bles. Certains ont même fabriqué une voiture de course en contre-plaqué, équipée d'un simulateur. On se croirait aux 24 heures du Mans.

« Après ce stage, certains se-

ront orientés vers du travail en milieu protégé ou vers des chantiers de réinsertion. En général, il faut une autre étape avant de rentrer dans le monde du travail », précise l'éducateur.

Le Livre d'Or



6/ Synthèse des bilans de satisfaction (les grandes lignes)

- **Les ateliers (jours et horaires) et les thèmes (contenus)**

Pour une grande majorité des participants, le planning correspond aux attentes ainsi que les thèmes et contenus abordés.

Des propositions d'ateliers ont été évoqués tels que de la mécanique, peinture, bâtiment et des ateliers bien être.

- **Les bilans tripartites**

Dans l'ensemble peu d'absence sont à dénoter.

Le rythme à raison de 2 rendez-vous par mois semble convenir pour la majorité des participants.

- **Le groupe**

Pour l'ensemble du groupe, le nombre de participants correspond à leurs attentes.

Plus de participants empêcherait le bon fonctionnement de l'action en raison de l'espace d'accueil (atelier) du transport (véhicule), activité (nombre d'ordinateurs).

- **La durée**

Pour une grande majorité, la durée reste trop courte (3 mois renouvelable) ainsi que les temps d'ateliers.

Pour la plupart des participants, l'idéal serait d'organiser une activité sur des journées complètes.

- **Difficultés rencontrées au début de l'action**

- Créer et s'adapter à une dynamique de groupe
- Sortir de l'isolement
- La fatigue due à la reprise d'une activité
- Intérêt pour une activité (motivation)
- Indemnité de participation (trop faible)
- Informatique
- Etre à l'heure et/ou présent
- La mobilité
- La garde d'enfant(s)

- **Les bénéfiques**

- Encadrant à l'écoute
- Aide à reprendre confiance

- Rencontrer et communiquer avec de nouvelles personnes
- Travailler en équipe
- L'envie de travailler
- L'entraide et la solidarité
- Se sentir utile
- Se remobiliser
- La bonne ambiance
- Donne un rythme et une énergie
- Etre actif
- Trouver du travail et/ou un stage
- Développer ses connaissances
- Valoriser ses compétences.

7/ Les activités réalisées

L'Atelier d'informations

- **Autour de la santé** : intervention de Sandra GOBIN : Infirmière au Point Santé de la Maison de l'Argoat (prévention et bilans de santé) + intervention CAARUD.



- **Autour du logement** : intervention de Nelly LE GALL : Comité Local pour le Logement
- **Autour du milieu professionnel** : La Cité des Métiers, visites d'entreprise (menuiserie d'art), visite des chantiers d'insertion intra-muros et extérieure, visite d'une ferme pédagogique, etc...
- **Autour de la culture** : musée de St-Brieuc, médiathèque, expo-photos, visites de sites naturels (Plougrescrant, plage du Iodet à Lannion), etc...

- **Autour des informations collectives importantes à savoir** : comment se rendre mobile ? Ce qui existe (bus, train,...), les idées de chacun.



L'Atelier Menuiserie

Dans cet atelier, les participants rénovent ou créent des meubles ou petits objets. Ces meubles sont récupérés par l'AVA issus de déménagements ou de dons. Ce support permet de mettre en lumière les compétences de chacun et de pouvoir en garder une trace concrète car les participants gardent leur création. Durant l'année 2015, nous avons réalisé une exposition intramuros ouverte au public. Celle-ci a mobilisé environ 60 personnes. Cette ouverture vers l'extérieur a pour objet de valoriser le travail, les capacités et les créations des participants en mettant lumière leurs compétences (consolider l'estime de soi et l'envie de se dépasser).





[L'Atelier projet informatique / Atelier projet collectif \(passeport pour l'emploi\)](#)

Dans cet atelier hebdomadaire, chaque personne peut accéder à un premier niveau d'apprentissage de l'outil informatique : initiation et appropriation, dans un triple objectif : accès de tous aux nouvelles technologies, recherche de formation ou d'emploi via l'utilisation des sites internet spécialisées, et autonomie pour effectuer les démarches administratives (actualisation, DTR, suivi et simulation CAF). Lorsque cette étape est maîtrisée, les participants créent leurs outils de recherche d'emploi (lettre, CV), leur boîte mail, travaillent la mise en page et la création de supports à partir de textes et de photos.

Chaque participant y amorce la construction de son projet professionnel en le verbalisant, l'argumentant au sein du groupe, afin de se projeter en prenant conscience de ses atouts et des freins à surmonter.

Soutenu par la dynamique collective, le groupe y prépare l'action finale de son choix pour clôturer chaque session (gazette, exposition, repas commun...). Elaboration d'un film et diffusion lors de la dernière exposition.



L'Atelier Jardin

Cet atelier est un support intéressant, permettant aux participants de découvrir ou transmettre un savoir-faire, dans un cadre agréable et rassurant (Castel Pic).

Cette activité permet de reprendre goût à l'effort à un rythme adapté.

Ce support reste malgré peu utilisé dans la mesure où il est tributaire de la météo et des saisons.



Les bilans tripartites, bimensuels et individuels

Les bilans ont lieu une fois tous les 15 jours, le mardi matin. Ils permettent de travailler les projets de chacun de manière individuelle et de procéder à une évaluation individuelle régulière.

Ces entretiens sont centrés sur la personne (sa place dans le groupe, ses projets, son évolution dans les activités proposées).

8/ Evaluation en milieu du Travail (EMT), stages et périodes d'immersion

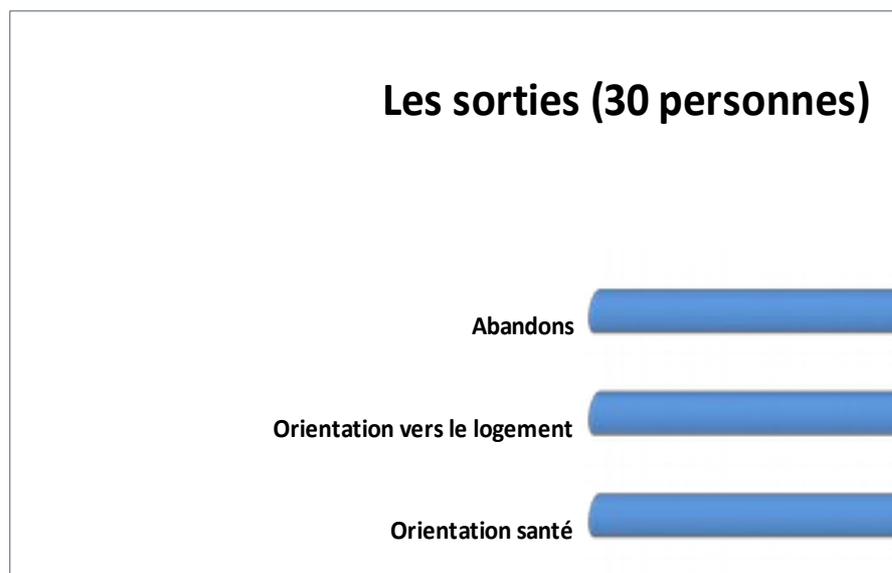
Sur l'année 2015, 4 personnes ont effectué une EMT au sein de l'Association Maison de l'Argoat et 5 autres sont prévues dont 2 à l'extérieur.

9/ Les orientations à la sortie :

30 personnes de la session 1 à la session 3.

- 🚧 2 contrats aidés (Chantier d'Insertion Maison de l'Argoat)
- 🚧 0 création d'entreprise (2 projets en cours)
- 🚧 3 accès à un emploi temporaire ou saisonnier (Partage & Emploi)
- 🚧 2 accès à un CDD de moins de 3 mois
- 🚧 5 orientations vers le dispositif « *compétences clés* » dont **2 en cours**
- 🚧 6 orientations santé
- 🚧 6 orientations vers le logement
- 🚧 6 abandons

Durant ces 3 sessions, 6 renouvellements ont été effectués et 3 sont à prévoir pour l'année 2016.



Actions de remobilisation

Le tremplin de Dynamo

Intégrer un dispositif d'insertion par l'activité économique n'est pas chose aisée. Pour certains, une période préparatoire de « remobilisation » est nécessaire avant de franchir cette marche. C'est ce que propose l'association la Maison de l'Argoat à Guingamp.

Dans l'atelier de menuiserie, ils sont un petit groupe à s'affairer au milieu d'un grand stock de mobiliers divers. Pinceau à la main pour l'un, perceuse pour l'autre, chacun restaure le meuble qu'il s'est choisi. Il y a bien longtemps que chacun d'entre eux n'avait pas eu à se rendre régulièrement sur un « lieu de travail », à respecter des horaires et mener une action collective. « Sous le nom de Dynamo, notre action de remobilisation se situe juste avant l'entrée dans l'IAE précise Philippe Mevel, directeur de la Maison de l'Argoat. Ici, nous travaillons avec un public allocataire du RSA suivi par les travailleurs sociaux et qui n'est plus inscrit à Pôle emploi ». Un public qui, au fil du temps, a renoncé à l'espoir de tout projet professionnel. Calquant son action sur ses chantiers d'insertion, l'association a donc opté pour des activités de production afin de remobiliser les personnes, les revaloriser et les redynamiser. Des groupes de 12 personnes sont constitués, pour un accompagnement de trois mois et demi, à raison de cinq demi-journées par semaine.

Un avenir possible

« Nous utilisons plusieurs supports, explique Philippe Mevel. L'atelier menuiserie et l'atelier jardin permettant d'alterner les travaux en intérieur et en extérieur, l'atelier informatique qui permet de faire des recherches sur internet, de s'inscrire à Pôle emploi, etc., les visites de découvertes et sessions d'informations, et les entretiens individuels avec l'encadrant et la conseillère socio-professionnelle ». Les objectifs: identifier et valoriser les capacités de chacun, redonner confiance et une image positive de soi, puis élaborer un projet d'insertion pro-

fessionnel lorsque c'est possible. « Pour la majorité de nos bénéficiaires, les problèmes de santé sont les plus nombreux et sont tels qu'ils constituent un véritable frein, relève le directeur. Mais il est important qu'ils aient un projet, c'est lui qui sera le moteur et encouragera à suivre des soins. On peut travailler sur les problématiques à partir du moment où on a défini un projet professionnel ».

« Réaliser que j'ai des compétences »

Niveau de formation dépassant rarement le collège, isolément extrême, petits boulots et intérim sont le lot du public accueilli, en majorité des hommes de 45 à 55 ans. Sous la houlette de Sébastien Pontieux, leur encadrant, le petit groupe d'apprentis menuisiers reprend pourtant foi en un avenir. C'est le cas notamment de Ludovic: « Très sceptique à mon arrivée, j'ai surtout retrouvé un équilibre d'un point de vue social. Dynamo m'a permis de réaliser que j'ai des compétences, alors j'ai demandé à intégrer le chantier d'insertion avec pour objectif de trouver un travail d'ici la fin de l'année ». Une réussite qui se constate au faible nombre d'abandons (en moyenne deux par session) et aux orientations après la sortie du dispositif: majoritairement vers l'équipe emploi, le chantier d'insertion ou l'inscription en compétences clés (savoirs de base, lecture et écriture). « Depuis un an que nous avons débuté cette expérimentation, il est clair que cela répond bien à une demande, constate Philippe Mevel. D'autant que les chantiers d'insertion sont devenus assez sélectifs, du fait de l'obligation de résultats ».



Le travail de restauration de meubles de l'équipe Dynamo est mis en valeur lors d'expositions publiques. La prochaine se tiendra le 30 janvier à 14h à l'Espace François-Mitterrand de Guingamp.



Le Département mobilisé

(Chiffres 2013 arrêtés au 15 septembre)

- 479 Contrats d'accompagnement vers l'emploi (CAE) en ateliers et chantiers d'insertion
- 142 CAE en secteur diffus (principalement le secteur de la santé, service à la personne et entretien de locaux)
- 20 Contrats initiative emploi (CIE)
- 422 emplois d'avenir, dont 50 au sein des services du Département

Contrats d'accompagnement vers l'emploi (CAE)

479
en ateliers et chantiers d'insertion

422
emplois d'avenir

Retrouvez ce document sur
le site web de la maison de l'Argoat



<http://maisondelargoat.fr/>